

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu Çalışan Hakları ve Güvenliği



663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat Ve
Görevleri
Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 29. Maddesine göre
Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu;

*Hasta haklarına,
hasta ve çalışanların sağlığına ve güvenliğine yönelik
iyileştirme çalışmaları yapmakla yükümlüdür.*



Hasta, Çalışan Hakları ve Güvenliği Daire Başkanlığı

Daire Başkanı

Birim Koordinatörü

Hasta Hakları
Birimi

Çalışan Hakları ve
Güvenliği Birimi

İş Sağlığı ve
Güvenliği Birimi

Tıbbi Sosyal
Hizmet Birimi



Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu
İdari ve Destek Hizmetler Başkan Yardımcılığı Hasta, Çalışan Hakları ve
Güvenliği Daire Başkanlığı

YALOVA İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ
(İdari Hizmetler Başkanlığı)

Hasta, Çalışan Hakları ve Güvenliği Birimi

Tıbbi Sosyal
Hizmet Birimi

Hasta Hakları ve
Güvenliği Birimi

Çalışan Hakları ve
Güvenliği Birimi

İş Sağlığı ve
Güvenliği
Birimi



ÇALIŞAN HAKLARI VE GÜVENLİĞİ BİRİMİ


T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI

HAKLARIMI
BİLİYORUM



SORUMLULUKLARIMIN
FARKINDAYIM
SAĞLIK ÇALIŞANLARININ
YANINDAYIM!


Alo 113
Çalışan Hakları ve
Güvenliği Birimi
www.beyazkod.saglik.gov.tr


T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI

TÜRKİYE
KAMU HASTANELERİ
KURUMU
HASTA, ÇALIŞAN HAKLARI VE
GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Çalışan Güvenliği Nedir ?

Sağlık alanında; hastaların iyilik halinin kaybetmesi, fiziksel ve psikosozyal tıbbi müdahalenin hassasiyeti ve yaşamsal riskleri sebebiyle hizmet üreten ve alan kişiler için; **davranışsal boyutta risk faktörleri bulunmaktadır.**

Sağlık çalışanına karşı şiddetin önlenmesi ve hizmet sunumunun kalitesinin artırılması hususunda çalışan güvenliği;

“sağlık personelinin çalışma koşulları ve sundukları hizmetten dolayı

karşılaşabilecekleri tehlikeleri tanımlayarak; sağlık personelini yasal mevzuat hakkında bilgilendirmek, eğitim modülleri ile hak ve uygulamaları aktarmak, koruyucu – önleyici tedbirleri almak” ilkelerine dayanır.



Çalışan Hakları ve Güvenliği Politikaları

Çalışan güvenliğini tehdit eden unsurların ve risklerin yönetimi,

Toplumsal şiddet ve şiddetin önlenmesi ile ilgili genel düzenlemeler,

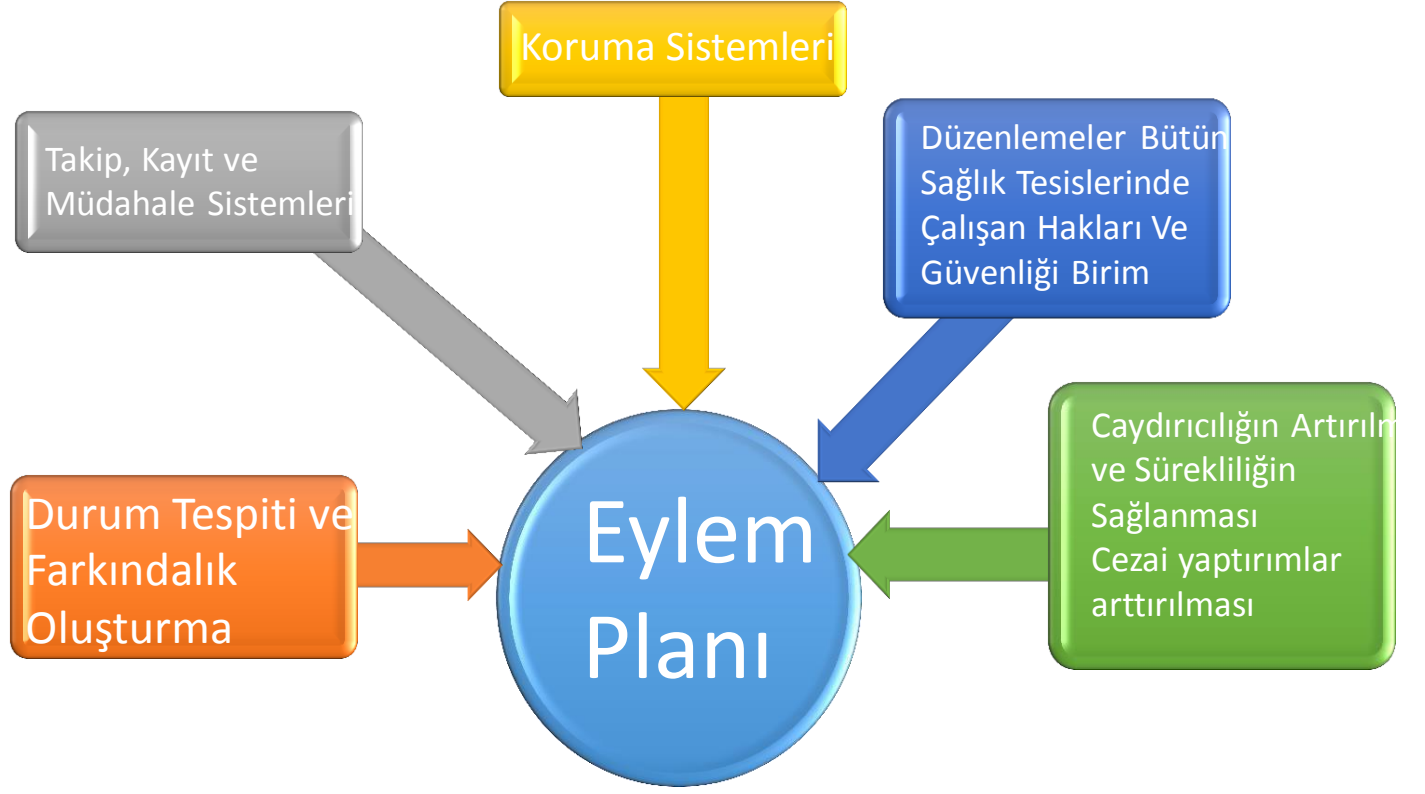
Çalışan hakları ile ilgili kurumsal düzenlemeler ve yaptırımlar,

Çalışan hakları ve güvenliği ile ilgili paydaşların görüşlerinin değerlendirilmesi ve stratejik planın oluşturulması,

Hasta çalışan hakları ilişkisi ve sağlıkta haklar, sorumluluklar algısının oluşturulması,

Çalışan Hakları ve Güvenliği ile ilgili örnek uygulamaların tartışılması, sağlık hizmeti sunanların mevzuat okur yazarlığının artırılması ve sağlık alanında şiddet vakalarının azaltılmasına ilişkin politikaların oluşturulması temel stratejiyi oluşturmaktadır.





Sağlık Personelini Şiddetten Koruma Eylem Planı



Alo 113
Çalışan Hakları ve
Güvenliği Birimi
www.beyazkod.saglik.gov.tr



TÜRKİYE
KAMU HASTANELERİ
KURUMU
HASTA, ÇALIŞAN HAKLARI VE
GÜVENLİĞİ DAİRE BAŞKANLIĞI

Çalışan Hakları Ve Güvenliği Çalışmaları.

- ➔ **14.05.2012 tarihli ve 2012/23 sayılı Genelge** gereğince sağlık çalışanlarının güvenli ortamlarda ve yüksek motivasyonla çalışmasının sağlanması amacıyla sağlık çalışanlarının güvenliğine yönelik olarak alınması gereken tedbirler açıklanmış ve Genelge' de yer alan düzenlemelerin hassasiyetle uygulanmasının temini ve Bakanlığımızca çalışan güvenliğine ilişkin olarak yapılacak yeni düzenlemelerin titizlikle takibi istenilmiştir.
- ➔ **31.05.2012 tarih ve 13394 sayılı yazı** ile sağlık tesislerimizde Çalışan Hakları ve Güvenliği Birimi kurulması sağlanmıştır. Sağlık tesislerimizde kurulan Çalışan Hakları ve Güvenliği Birimi sayısı **785'** tir.
- ➔ Sağlık Çalışanlarına yönelik şiddet olaylarını takip etmek üzere «**Bakanlık Beyaz Kod Birimi**»nkurulmuş, 24 saat hizmet verecek «113» numaralı telefon ve «www.beyazkod.saglik.gov.tr» internet sayfası oluşturulmuştur.
27.07.2012 tarih ve 850 sayılı yazı ile sağlık çalışanlarının şiddetle karşılaşması durumunda uyulması gereken iş akışı şeması yayınlanmıştır.

